


PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

E.S.E HOSPITAL DE NAZARETH 2025


RAFAEL BARROS RIVERA PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth Nit. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
		<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p>
		<p>PÁGINA 2 DE 21</p>

INTRODUCCION

A continuación se da inicio al plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2025 basado en los resultados de la medición de los estándares mínimos del año 2024 para la ejecución del Sistema en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), este sistema, es exigido por el Decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019 en la cual se describen los estándares mínimos con los cuales debe contar el hospital, su elaboración y ejecución, establece un compromiso de la institución y de la alta gerencia con el bienestar y seguridad de todos los funcionarios, teniendo en cuenta que el hospital se encuentra en construcción, allí se plasman diferentes actividades que conformaran un sistema de mejora continua en materia de seguridad industrial, reduciendo así la accidentalidad y el ausentismo en la E.S.E Hospital de Nazareth.

El Plan integra todas las acciones que adelanta el Hospital desde sus diversas áreas, para aplicar los mejores procedimientos en la prestación de los servicios de salud, acorde a su nivel de complejidad, y con el fin de fomentar y mantener altos niveles de bienestar físico, mental y social de sus funcionarios y colaboradores, todo dentro del marco de los requisitos legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth Nit. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
		<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p>
		<p>PÁGINA 3 DE 21</p>


1. OBJETIVOS

1.1 Objetivo General

Garantizar un ambiente de trabajo seguro a través de la identificación e intervención de peligros, promoviendo una cultura de la seguridad, percepción del riesgo, mediante actividades de promoción de hábitos seguros y prevención de la accidentalidad, basados en la mejora continua y el cumplimiento de la normatividad vigente.

1.2 Objetivos Específico


1. Identificar, valorar e intervenir los factores de riesgo y su causalidad asociada al trabajo de los empleados del Hospital de Nazareth.
2. Establecer acciones dirigidas al ambiente laboral y al empleado para prevenir los daños a la salud, provenientes de los factores de riesgo presentes en su ámbito laboral.
3. Establecer el diagnóstico de Seguridad y Salud en el Trabajo a partir del perfil de Condiciones de trabajo y de salud, con el objeto de aplicar los controles preventivos y Mecanismos de protección frente al riesgo Laboral.
4. Implementar programa de inspecciones periódicas a equipos, ambulancias, áreas del hospital, equipos de emergencia (extintores, camilla, botiquín), EPP.
5. Implementar programas de Vigilancia Epidemiológica orientados a la patología y Accidentalidad laboral, específicos por factor de riesgo prioritario presente en las áreas de trabajo del Hospital de Nazareth.
6. Fomentar los Estilos de Vida Sana y Trabajo Saludable para mejorar las condiciones de trabajo y de salud de los empleados y controlar las pérdidas en la organización.
7. Asegurar la calidad de las actividades de higiene, seguridad, ergonomía y medicina del Trabajo desarrolladas por el Hospital con el propósito de garantizar el control de las Condiciones de riesgo causantes de lesiones Laborales.

 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth Nit. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
		<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p>
		<p>PÁGINA 4 DE 21</p>


MARCO LEGAL

Normatividad vigente en SST y Riesgos Laborales

Año en vigencia	Normatividad
1951	regulacion de relaciones laborales.
1979	1979 ley 9 es codigo sanitario Nacional.
1979	Resolución 2400 por la cual se establecen algunas disposiciones sobre Vivienda higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.
1984	decreto 614, plan nacional sst.
1986	resolucion 2023 comite paritario sst
1990	resolucion 1792 por la cual se adoptan valores limites permisibles para exposicion ocupacional al ruido
1994	decreto 1772 reglamenta la afiliacion y cotizacion al sistema de riesgos laborales .
1994	Decreto Ley 1295 Reglamenta al Sistema General de Riesgos Laborales
2002	Ley 776 modifica el decreto 1295 de 1994 en el tema de prestaciones económicas y de prescripción de derechos.
2006	por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.
2007	Resolución 1401 por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y Accidentes de trabajo.
2007	Resolución 2346 por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.


 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth Nít. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
		<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p>
		<p>PÁGINA 5 DE 21</p>

Año en vigencia	Normatividad
2008	Resolución 2646 por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de estas.
2012	Resolución 652 por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas.
2012	Resolución 1409 por la cual se establece el reglamento de seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas.
2012	Ley 1562/12 Modifica el sistema de riesgos laborales.
2015	Decreto 1072 de 2015 Reglamento del sector trabajo.
2019	Resolucion 0312 estandares minimos SG-SST.


 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth Nít. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
		<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p>
		<p>PÁGINA 6 DE 21</p>

MARCO CONCEPTUAL


- **Accidente de trabajo:** Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.
- **Acto Inseguro:** Todo acto que realiza un trabajador de manera insegura o inapropiada y que facilita la ocurrencia de un accidente de trabajo. (NTC3701)
- **Ausentismo:** Se denomina al número de horas programadas, que se dejan de trabajar como consecuencia de los accidentes de trabajo o las enfermedades laborales.
- **Comité paritario:** Organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de la empresa.
- **Condiciones de Salud:** Son los factores de riesgo del ambiente social y del laboral, de las condiciones sociales y económicas derivadas de la forma de vinculación al proceso productivo que influyen en la salud del trabajador.
- **Condiciones de trabajo:** Es el conjunto de características de la tarea, del entorno y de la organización del trabajo, las cuales interactúan produciendo alteraciones positivas o negativas y que, directa o indirectamente, influyen en la salud y la vida del trabajador
- **Cronograma:** Registro de las actividades del plan de acción del programa, en el cual se consignan las tareas, los responsables y las fechas de realización.
- **Enfermedad Laboral:** Se considera enfermedad Laboral todo estado patológico permanente o temporal que sobrevenga como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, o del medio en que se ha visto obligado a trabajar, y que haya sido determinada como enfermedad laboral por el gobierno nacional.
- **Exámenes Laborales:** Valoración del estado de salud a través de exámenes físicos, pruebas funcionales y complementarias, de acuerdo con la exposición a riesgos específicos, que se realizan al trabajador para investigar la aparición de lesiones patológicas incipientes de origen laboral o no.
- **Factores de Riesgo:** Aquellas condiciones del ambiente, la tarea, los instrumentos, los materiales, la organización y el contenido del trabajo que encierran un daño potencial en la salud física o mental, o sobre la seguridad de las personas.

 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth Nít. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
		<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p>
		<p>PÁGINA 7 DE 21</p>

- **Grado de peligrosidad:** Relación matemática obtenida del producto entre la Probabilidad de ocurrencia, la intensidad de la exposición, las consecuencias más probables derivadas de una condición de riesgo específica.
- **Grado de riesgo:** Relación matemática entre la concentración o la intensidad y el tiempo que un trabajador se encuentra expuesto a un factor de riesgo, con la Concentración o la intensidad y tiempo de exposición permitidos.
- **Grado de satisfacción:** Indicador primario de lo que significa la calidad de la atención. En este sentido representa la evaluación que hacen trabajador y proveedor de la calidad del programa.
- **Incidencia:** Medida dinámica de la frecuencia con que se presentan o incidente por primera vez, los eventos de salud o enfermedades en el periodo.
- **Incidente:** Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.
- **Índice o razón:** Es el cociente entre dos números que muestra la relación de tamaño entre ellos. Se define como la relación existente entre dos poblaciones o universos diferentes.
- **Inspecciones de Seguridad:** Es la detección de los riesgos mediante la observación detallada de las áreas o puestos de trabajo y debe incluir: instalaciones locativas, materias primas e insumos, almacenamientos, transporte, maquinaria y equipos, operaciones, condiciones ambientales, sistemas de control de emergencias, vías de evacuación y todas aquellas condiciones que puedan influir en la salud y seguridad de los trabajadores.
- **Investigación de accidente de trabajo:** Técnica utilizada para el análisis de un Accidente laboral, con el fin de conocer el desarrollo de los acontecimientos y determinar las causas y las medidas de control para evitar su repetición.
- **Letalidad:** Proporción de muertos por un evento o una enfermedad determinada, con los casos de ese evento o de enfermedad.
- **Mantenimiento Preventivo:** Es aquel que se hace a la máquina o equipos, elementos e instalaciones locativas, de acuerdo con el estimativo de vida útil de sus diversas partes para evitar que ocurran daños, desperfectos o deterioro.
- **Monitoreo ambiental:** Medición de las concentraciones o niveles de contaminantes a los cuales están expuestos los trabajadores durante su jornada diaria.

 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth Nít. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
		<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p>
		<p>PÁGINA 8 DE 21</p>

- **Morbilidad:** Número proporcional de personas que enferman en una población en un tiempo determinado.
- **Mortalidad:** Número proporcional de personas que mueren en una población en un tiempo determinado.
- **Normas de Seguridad:** Son las reglas que deben seguirse para evitar daños que puedan derivarse como consecuencia de la ejecución de un trabajo. Especifican o determinan detalladamente las instrucciones a seguir en la operación, manipulación de máquinas y herramientas.
- **Panorama de factores de riesgo:** Metodología dinámica que permite la identificación, valoración y análisis de los factores de riesgo presentes en el ambiente laboral, facilitando la intervención sobre los mismos.
- **Peligro:** Fuente, situación o acto potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas o una combinación de estos. (Norma OHSAS 18001:2007)
- **Plan de emergencias:** Conjunto de normas y procedimientos generales destinados a prevenir y a controlar en forma oportuna y adecuada, las situaciones de riesgo en una empresa.
- **Prevalencia:** Medida de la frecuencia con que existe un evento de salud o enfermedad en el momento, independientemente de cuando se haya originado.
- **Priorización de Riesgos:** Consiste en el ordenamiento secuencial de la severidad de los factores de riesgo identificados, según su grado de peligrosidad y/o de riesgo, con el fin de desarrollar acciones de control, corrección y prevención en orden prioritario.
- **Programa de vigilancia epidemiológica:** Conjunto de acciones y metodologías encaminadas al estudio, evaluación y control de los factores de riesgo presentes en el trabajo y de los efectos que genera en la salud. Se apoya en un sistema de información y registro.
- **Proporción:** Es la relación existente entre parte de una población y el total de la misma. Expresa la relación de una parte con el todo.
- **Riesgo:** Combinación de la probabilidad de que ocurra un evento o exposición peligroso y la severidad de la lesión o enfermedad que puede ser causada por el evento o exposición. (Norma OHSAS 18001:2007)
- **Riesgos laborales:** Son riesgos laborales el accidente que se produce como consecuencia directa del trabajo o labor desempeñada y la enfermedad que haya sido catalogada como laboral por el Gobierno Nacional.

 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth Nit. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
		<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p>
		<p>PÁGINA 9 DE 21</p>

- **Salud:** Es el completo bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de enfermedad o invalidez. (O.M.S.).
- **Tasa:** El coeficiente o tasa es la relación existente entre la población que presenta un hecho particular, la población susceptible a ese hecho.
- **Trabajo:** Es una actividad vital del hombre. Capacidad no enajenable del ser humano caracterizada por ser una actividad social y racional, orientada a un fin y un medio de plena realización.
- **Valoración del factor de riesgo:** Procedimiento mediante el cual se asigna valor matemático a un factor de riesgo. Expresa la severidad o peligrosidad a la que se somete el empleado.


RECURSOS

- **Humano:** Personal Externo (Proveedores, Visitantes) e Interno (Empleados y Contratistas).
- **Usuarios Internos:** El Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la ESE Hospital de Nazareth, cubija a todos los empleados, proveedores, contratistas y visitantes, para que puedan desempeñarse en un ambiente laboral sano y seguro. el responsable del Sistema de Gestión tiene que tener licencia vigente y el curso de 50 horas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Adicionalmente, se gestionarán todas las actividades de prestación de servicios de asesoría y ejecución técnica, para la corrección de Factores de Riesgo presentes en las diferentes áreas de trabajo, la supervisión dinámica del COPASST y la asesoría de la A.R.L. POSITIVA.
- **Físicos y Tecnológicos:** Las Instalaciones de la ESE Hospital de Nazareth y/o externas, dispondrá de los equipos e implementos requeridos para el desarrollo de las actividades contempladas dentro del Plan. El Hospital cuenta con:

Espacios físicos para la capacitación del personal, dotado con otros recursos como son: Sillas, Televisores, Video Bean, y Sala de Juntas.

RESPONSABLES

Serán responsables de las acciones ejecutorias del plan anual de Seguridad y Salud en el trabajo, en la ESE Hospital de Nazareth el Representante Legal como el ordenador del gasto de funcionamiento, el Profesional de Talento Humano y el asesor de calidad, Como encargados del manejo e implementación de los Planes y Programas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth Nít. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
		<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p>
		<p>PÁGINA 10 DE 21</p>

NIVELES DE RESPONSABILIDAD Y FUNCIONES. Dirección: (Comités

Institucionales, Representante Legal, Directivos)


- Controlar y evaluar el cumplimiento del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo en el Hospital de Nazareth, así como garantizar su financiamiento.
- Destinar los recursos necesarios para el cumplimiento de las actividades contempladas en el Plan de Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo.
- Procurar el cuidado integral de la salud de los empleados y contratistas, así como, del medio ambiente.
- Facilitar la participación activa de los empleados y contratistas, a las actividades Enfocadas a la prevención y control de riesgos y enfermedades Laborales.
- Notificar a la Administradora de Riesgos Laborales POSITIVA, los accidentes de trabajo y enfermedades Laborales que se presenten.
- Conformar el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Líderes de proceso: (Talento Humano – COPASST).

- Favorecer el control de la accidentalidad, morbilidad y el ausentismo laboral, así como Liderar el control total de pérdidas sobre el medio ambiente, los Materiales, la infraestructura física y tecnológica y sobre los clientes internos y externos del Hospital de Nazareth.
- Servir como multiplicador en el conocimiento de los factores de riesgo, sus efectos, controles y protecciones y ser ejemplo en la aplicación de procedimientos y comportamientos seguros en el trabajo.
- Promover los hábitos de vida y de trabajo saludables, convirtiéndose en modelo sobre el autocuidado en salud.

Empleados:

- Informarse sobre los factores de riesgo de su oficio y puesto de trabajo, los efectos derivados de la exposición y las medidas preventivas y de protección.
- Informar toda condición ambiental peligrosa y práctica insegura, recomendando medidas de prevención y control para los factores de riesgo.

 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth NIT. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
		<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p>
		<p>PÁGINA 11 DE 21</p>

- Participar activamente en las actividades de prevención y promoción en Seguridad y Salud en el Trabajo fomentadas por el Hospital de Nazareth. En especial, en el comité paritario, las comisiones y programas de inspección que se asignen.
- Observar las normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo, además de los Procedimientos seguros de operación, para su protección, la de sus compañeros y la del Fondo en general.


Contratistas:

- Cumplir con las actividades del Programa según las exigencias y políticas del Fondo.
- Presentar la seguridad social actualizada de los colaboradores que realicen actividades dentro del Hospital de Nazareth o Centros de salud
- Presentar los procedimientos y el SG-SST.
- Presentar el certificado de trabajo en Altura y Certificado médico para trabajo en altura cuando la actividad lo requiera
- Acudir a la Inducción o reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo para ingresar a ejecutar las actividades dentro del Hospital o en uno de sus centros de salud
- Cumplir con las normas de Prevención y Seguridad establecidas por el S.G.S.S.T.
- Participar con sugerencias e inquietudes en el desarrollo del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Utilizar adecuadamente los elementos de protección personal y dotar de ellos a sus colaboradores (contratistas.)

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)

Dando cumplimiento a la Resolución N° 2013 de 1986 y al Decreto 1295 de 1994 en su artículo 63, el Hospital de Nazareth debe elegir cada dos años el comité, el que contribuye al análisis de la causalidad de los riesgos laborales; efectúa visitas periódicas a los centros de trabajo e inspecciona los ambientes, máquinas, equipos y operaciones realizadas por los empleados en cada área o sección, con el propósito de identificar los factores de riesgo y proponer alternativas de control; investiga condiciones de riesgo y contingencias ATEL y; ejerce seguimiento al desarrollo de las actividades del programa de Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

De igual manera vigila el desarrollo de las actividades dirigidas al ambiente y al trabajador que debe realizar la entidad de acuerdo con los factores de riesgo

 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth Nít. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
		<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p>
		<p>PÁGINA 12 DE 21</p>

prioritarios y sirve como organismo de coordinación entre el Hospital y los empleados en la solución de los problemas relativos a la Seguridad y Salud en el Trabajo.

PLAN DE FORMACIÓN ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

El plan de formación es una estrategia indispensable para alcanzar los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. Se trata de lograr que todos los trabajadores de la **E.S.E HOSPITAL DE NAZARETH**, de todos los niveles, adquieran los conocimientos, actitudes y prácticas necesarios para generar ambientes de trabajo sano, seguro y confortable.


Por otra parte, de esta forma se da cumplimiento al artículo 62 del decreto 1295/94, que obliga a los empleadores a informar a sus trabajadores, a que riesgos pueden estar expuestos durante la ejecución de sus labores.

El plan de formación debe incluir:

- Todos los trabajadores: Nivel directivo, Profesional, Técnico.
- Todos los trabajadores: De Planta o Contratados
- Capacitación en Inducción y Reinducción en SST a todo el personal propio y contratista
- Aspectos básicos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, como: Definiciones, objetivos, actividades, entre otros
- Accidentes de trabajo: Prevención, procedimientos para el reporte e investigación, seguimiento a las recomendaciones.
- Preparación para emergencias: Protección contra incendios, evacuación, rescate y primeros auxilios.
- Capacitaciones en Prevención de lesiones osteomusculares
- Manejo adecuado de químicos
- Capacitación en Bioseguridad
- Capacitaciones en Riesgo Psicosocial
- Capacitaciones en Riesgo Biológico
- Actividades en estilo de vida saludable

En el área de recursos Humanos se coordinan la realización de las Capacitaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, teniendo en cuenta las actividades propias de entrenamiento y los conocimientos necesarios para realizar la labor por la cual fue contratado cada trabajador.

En el cronograma de Capacitaciones, se registran los temas requeridos en seguridad y Salud en el Trabajo a realizar a los trabajadores de cada área.

 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth Nif. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
		<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p> <p>PÁGINA 13 DE 21</p>




ANEXOS



 Calle 11 # 5-51 Segundo piso
 Oficina en Riohacha
 Nazareth - Alta Guajira - Colombia


hospitalnazareth@hotmail.com



 Telefax: 7285484
 Cel: 3145639453


www.esehospitaldenazareth.gov.co

 Ese hospital de Nazareth
 NazarethESE
 hospitaldenazareth

 <p>E.S.E. Hospital de Nazareth Nit. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"</p>	<p>DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1</p>	<p>CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012</p>
	<p>ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</p>	<p>VERSIÓN: 01</p>
	<p>FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</p>	<p>VIGENCIA: 2025</p>
		<p>PÁGINA 14 DE 21</p>


- **CRONOGRAMA**


 E.S.E. Hospital de Nazareth Nit. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"	DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1	CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012
		VERSIÓN: 01
	ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VIGENCIA: 2025
		PÁGINA 15 DE 21


SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

La evaluación de este plan se realizará teniendo en cuenta el número de actividades realizadas durante el periodo de vigencia. Es decir, que el indicador de evaluación será el número de actividades realizadas durante el año.

El área de calidad realizará el seguimiento y evaluación al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, avances, indicadores de accidentalidad y de enfermedad laboral.

	Elaboro / Actualizo	Reviso	Aprobo
NOMBRE	Rafael Barros Rivera		
Empleo	Seguridad y salud en el trabajo	Planeacion	Gerente
Firma ;			

 E.S.E. Hospital de Nazareth Nit. 892.115.347-1 "Nuestra Prioridad es tu Salud"	DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA MUNICIPIO DE URIBÍA ESE HOSPITAL DE NAZARETH NIT: 892.115.347-1	CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012
		VERSIÓN: 01
	ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VIGENCIA: 2025 PÁGINA 16 DE 21

		PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025 HOSPITAL DE NAZARETH												CÓDIGO:	CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012														
		SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.												VERSION	1														
		OBJETIVO: FORTALECER LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL INTERIOR DEL HOSPITAL DE NAZARETH, A TRAVÉS DE LA PLANIFICACIÓN, DESARROLLO, VERIFICACIÓN Y GENERACIÓN DE ACCIONES PREVENTIVAS, CORRECTIVAS Y DE MEJORA, SEGÚN LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES.												FECHA:	08/01/2025														
OBJETIVO	DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES	META	RESPONSABLE	RECURSOS	MESES												ENTREGABLES												
					ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN			JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC	
					P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
IMPLEMENTACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN EN SG - SST																													
	ACTUALIZACION DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL CORRESPONDIENTE AL AÑO 2025	ACTUALIZACION Y PROGRAMACION DE LAS ACTIVIDADES A REALIZAR DE SST EN EL 2025.	COORDINADOR DE SST	X																								FORMATO DE PLAN DE TRABAJO ANUAL CON ACTIVIDADES PROGRAMADAS	
REVISAR, PUBLICAR Y SOCIALIZAR LOS LINEAMIENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO EN EL DECRETO 1072 DE 2015 Y RESOLUCIÓN 0312 DE 2019.	DIVULGACION DE LA POLITICA DE SST A TODOS LOS TRABAJADORES Y CONTRATISTAS DE LA ENTIDAD	DAR A CONOCER A TODOS LOS NIVELES DEL HOSPITAL (TRABAJADORES Y CONTRATISTAS) LOS COMPROMISOS GERENCIALES Y DEBERES DE TODOS LO FUNCIONARIOS EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	COORDINADOR DE SST	X																								LISTADO DE ASISTENCIA REGISTRO FOTOGRÁFICO DE LOS PARTICIPANTES	
	PUBLICACION DEL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN TODA LA ENTIDAD	CONOCIMIENTO POR PARTE DE LA POBLACION TRABAJADORA Y EXTERNOS DE LOS RIESGOS Y PELIGROS EXISTENTES EN LAS LOCACIONES DEL HOSPITAL	COORDINADOR DE SST GERENTE	X	X	X																						ACRILICO DE REGLAMENTO DE H.S.I EN LA ENTRADA DEL HOSPITAL	
MEDICINA PREVENTIVA																													
FORTALECER ACTIVIDADES DE LOS SUBPROGRAMAS DE MEDICINA PREVENTIVA Y MEDICINA LABORAL, QUE PERMITAN PROMOCIONAR LA SALUD Y BIENESTAR DE LOS FUNCIONARIOS, Y CONTRATISTAS DE LA ENTIDAD.	DESARROLLAR LOS EXAMENES OCUPACIONALES (INGRESO, PERIODICOS Y DE EGRESO) A TODOS LOS TRABAJADORES DE LA ENTIDAD	CONOCER EL ESTADO DE SALUD DE LA POBLACION TRABAJADORA DEL HOSPITAL AL MOMENTO DEL INGRESO Y EGRESO DE LA ENTIDAD. ADEMAS DE IDENTIFICAR ALTERACIONES EN EL TRANCURSO DE SU PASO POR LA ENTIDAD.	DIRECCION DE GESTION HUMANA COORDINADOR DE SST	X	X																							CERTIFICACIONES OCUPACIONALES EMITIDAS POR EL MÉDICO LABORAL TRATANTE	
	APLICACIÓN Y ANÁLISIS DEL PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LOS TRABAJADORES	CONOCER LAS PRINCIPALES SINTOMATOLOGIAS QUE PRESENTAN LOS EMPLEADOS, ANALIZAR Y DETERMINAR SU POSIBLE ORIGEN.	COORDINADOR DE SST	X		X																						INFORME ESTADÍSTICO CON LOS RESULTADOS DE LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA DE PERFIL SOCIODEMOGRAFICO	
	REALIZACION DE LA SEMANA DE LA SALUD	MEJORAR LA CONDICION FISICA DE LOS TRABAJORES DAR A CONOCER LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG - SST	COORDINADOR DE SST COPASST,GERENTE, ARL.	X	X	X																						REGISTRO FOTOGRÁFICO LLISTADO DE ASISTENCIA	



DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA
MUNICIPIO DE URIBÍA
ESE HOSPITAL DE NAZARETH
NIT: 892.115.347-1

ÁREA: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO
FORMATO: PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CÓDIGO: GAF – 023 – FO – 012

VERSIÓN: 01

VIGENCIA: 2025

PÁGINA 17 DE 21

	DESARROLLAR ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD (pausas activas, charlas de seguridad)	MANTENER A LA POBLACION TRABAJADORA SANA Y PREVENIR POSIBLES ENFERMEDADES DE ORIGEN TANTO COMUN COMO LABORAL.	COORDINADOR DE SST GERENTE DIRECCION DE GESTIÓN HUMANA	X	X	X																																																						
INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES																																																												
PREVENIR LOS ACCIDENTES E INCIDENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO DANDO CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE	REPORTAR LOS ACCIDENTES DE TRABAJO OCURRIDOS A LOS FUNCIONARIOS DE NÓMINA, CONTRATISTAS, DEL HOSPITAL Y REALIZAR LAS RESPECTIVAS INVESTIGACIONES DE LOS MISMOS, SEGÚN RESOLUCIÓN 1401 DE 2007 - RESOLUCIÓN 2851 DE 2015.	IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS CONTROL Y ANÁLISIS DE PELIGROS RIESGOS PRESENTES EN EL HOSPITAL. REDUCIR LOS ACCIDENTES DE TRABAJO	COORDINADOR DE SST COPASST COMITÉ INVESTIGADOR DE ACCIDENTES DE TRABAJO	X		X			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																													
PROMOVER Y VIGILAR LAS NORMAS Y REGLAMENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	conformacion coppast EJECUCIÓN DE REUNIONES DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	REACTIVACIÓN DEL COPASST Y CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES DENTRO DE LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE SST	COORDINADOR DE SST GERENTE DIRECCION DE GESTIÓN HUMANA	X	X			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			INSPECCIONES DE SEGURIDAD																													
PREVENIR ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LAS DIFERENTES AREAS DE LA ENTIDAD	REALIZAR INSPECCIONES DE SEGURIDAD EN LAS DIFERENTES AREAS DE ENTIDAD EN COMPAÑÍA DE COPASST	IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS CONTROL	COORDINADOR DE SST COPASST	X		X				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	ACTUALIZACIÓN DE MATRIZ IDENTIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE PELIGROS ANALISIS DE PELIGROS ,RIESGOS PRESENTES EN EL HOSPITAL.	COORDINADOR DE SST COPASST	X							1																				HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL
	SOCIALIZACIÓN DEL PLAN DE EMERGENCIAS A TODOS LOS TRABAJADORES Y CONTRATISTAS CAPACITACIONES BRIGADAS DE EMERGENCIA; PRIMEROS AUXILIOS, CONTRAINCENDIO, EVACUACION .	DAR A CONOCER LOS LINEAMIENTOS Y PROCEDIMIENTOS A REALIZAR AL MOMENTO DE RESPONDER ANTE UNA EMERGENCIA SEGÚN LAS AMENAZAS IDENTIFICADAS EN LA ENTIDAD	COORDINADOR DE SST ARL	X	X	X						1															1				GESTIONAR LA DOTACION DE EPP A TODOS LOS TRABAJADORES DE LA ENTIDAD LOGRAR LA DOTACIÓN A TODOS LOS EMPLEADOS DEL HOSPITAL PARA PREVENIR ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES	GERENCIA Y DIRECCION DE SST	X	X	X		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	LISTADO DE ASISTENCIA Y REGISTRO FOTOGRAFICO DE LOS ASISTENTES

